

## Initiatiefvoorstel van de fractie van PrO

onderwerp	IV PrO LHBTI
zaaknummer	Z/19/125863/253604
team	Griffie
opgesteld door	S. Burger / F. Kromhout
datum voorstel	21 augustus 2019
datum raad	26 september 2019



stelt de raad voor het volgende te besluiten:

voorstel	<ol style="list-style-type: none"><li>1) Het invoeren van een Regenboogagenda gericht op:<ol style="list-style-type: none"><li>i. Het voeren van inclusief beleid met aandacht voor LHBTI's;</li><li>ii. Het bevorderen van (gevoel van) veiligheid van LHBTI's en ondersteunen dat zij zich veilig en prettig voelen;</li><li>iii. Het ondersteunen van jongeren om LHBTI-acceptatie te bevorderen;</li><li>iv. Het vergroten van de zichtbaarheid van LHBTI, m.n. borgen dat in uitingen van de gemeente duidelijk wordt dat alle mensen (ongeacht hun seksuele geaardheid) op basis van gelijkwaardigheid deel uitmaken van onze maatschappij.</li></ol></li><li>2) Verzoekt het college op basis van de ambities voor de Regenboogagenda te verkennen wat lokaal speelt om zodoende een breed actieplan op te stellen waarin de aspecten van de Regenboogagenda verder uitgewerkt dienen te worden met oog voor reeds bestaand beleid.</li><li>3) In 2020 een lokaal actieplan op te stellen en tevens te starten met uitvoering van de Regenboogagenda.</li><li>4) Met de aanvang de ontwikkelingen te monitoren om na een jaar een evaluatie te kunnen verrichten en vervolgens het monitoren en evalueren voort te zetten.</li></ol>
----------	---

# Toelichting voorstel

## inleiding

Het Sociaal Cultureel Planbureau heeft meermaals vastgesteld dat we in Nederland steeds positiever zijn gaan denken over lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen, transgenders en intersekse personen. Een trend die de afgelopen decennia een positieve ontwikkeling laat zien in de tolerantie voor hen die anders geaard zijn.

Tegelijkertijd vindt bijna een derde van de bevolking zoenende mannen 'aanstootgevend', is 'homo' op scholen het meest gebruikte scheldwoord en is er volgens één op de vijf mensen 'iets mis' met personen die zich geen man of vrouw voelen. Dezelfde onderzoeken onderschrijven dat de acceptatie voor LHBTI's bij de tolerantie achterblijft. Zo blijft tot op de dag van vandaag men meer moeite hebben met twee mannen die hand in hand lopen over straat dan een man en een vrouw.

Vrijheid heeft voor eenieder een eigen definitie, maar heeft in ieder geval als gemene deler: het kunnen zijn wie je wilt zijn. Sociale acceptatie is cruciaal voor het vertrouwen om jezelf te zijn. Hoewel veel LHBTI de ruimte krijgen in Nederland, voelen ze vaker dan anderen niet het vertrouwen dat ze er mogen zijn om wie ze zijn.

Gemeenten kunnen als aanjager, verbinder en stimulator een belangrijke rol vervullen om acceptatie te versterken. Sociale veiligheid wordt door de omgeving geschapen en vraagt dan ook integrale aanpak. De gemeente kan waar nodig zowel op de voorgrond als achtergrond coördinatie oppakken. Het initiatiefvoorstel van Progressief Oegstgeest behelst diverse ambities om een succesvolle invulling te geven aan de rol die de gemeente hierin op zich kan nemen.

## beoogd effect

### 1) Een plek voor iedereen!

Mensen zijn belangrijker dan symbolen en contact is sterker dan statements. Gezien de belangen moet het faciliteren van het gesprek een essentiële stap zijn in het proces om hiertoe te komen. De gemeente heeft hierin een belangrijke rol en moet dit mede mogelijk maken.

De gemeente ondersteunt naar beste kunnen ontmoeting en gesprek. In het bijzonder treedt de gemeente in overleg met sportclubs en besteed men bij de inburgering aandacht over de inclusiviteit van een LHBTI-vriendelijke samenleving.

### 2) Gemeente geeft het goede voorbeeld!

De gemeente geeft het goede voorbeeld als inclusieve werkgever, maar ook richting burgers. De gemeente spreekt burgers aan op een manier waar ze zich prettig voelen en houdt daarbij aandacht voor genderinclusiviteit (bijvoorbeeld door zo min mogelijk op gemeentelijke formulieren te vragen naar 'geslacht'). Kennis en sensitiviteit over LHBTI dient bij publieksfunctionarissen continu op peil te zijn. De gemeente ondersteunt en faciliteert evenementen die bijdragen aan een inclusievere gemeenschap en hijst op Coming Out Dag en andere momenten de regenboogvlag.

### 3) De jeugd levenslang geluk!

De wethouder bespreekt met het onderwijs in Oegstgeest hun wettelijke taak om LHBTI-acceptatie te bevorderen en kijkt op welke wijze momenteel invulling wordt gegeven aan deze wettelijke vereiste. Jeugdzorgmedewerkers, jeugd- en jongerenwerkers dienen voldoende expertise te hebben over LHBTI en de gemeente onderzoekt of onder LHBTI-jongeren de wens leeft om op een fysieke plek samen te kunnen komen.

### 4) Zorgen voor elkaar, veilig met elkaar!

De gemeente stimuleert dat zorg- en welzijnsinstellingen beschikken over een Roze Lopercertificaat en bevordert kennis en sensitiviteit bij professionals actief in de wijken (als politie, wijkagenten en buurtcentra) om gezondheid en sociale veiligheid te waarborgen.

### 5) Een agenda met toekomst!

Het collegeprogramma bevat voortaan een passage over LHBTI-emancipatie met concrete voornemens zoals de nieuwe Regenboogagenda. Eén wethouder/portefeuillehouder is specifiek verantwoordelijk voor LHBTI-emancipatie in het algemeen en voor de succesvolle uitvoering van de Regenboogagenda in het bijzonder.

argumenten	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) De sociale acceptatie van LHBTI neemt toe onder de hele bevolking, maar zeker onder jongeren, ouderen en in kringen waar het te vaak nog een taboe is.</li> <li>2) De LHBTI-gemeenschap voelt zich gesteund om zichzelf te zijn, veilig en weerbaar in hun omgeving (op school, op straat, op het werk, in de zorg, thuis, bij de sport en in hun eigen sociale kring).</li> <li>3) Regenboogbeleid werpt zijn vruchten af. Actieve gemeentes op het gebied van LHBTI-emanipatie met regenboogbeleid doen het beter dan andere gemeentes als het gaat om acceptatie en sociale veiligheid van LHBTI.</li> </ol>
kanttekeningen	<p>1) <i>De bespreekbaarheid van LHBTI resulteert niet altijd in winst.</i>  Vaak redeneert men dat wanneer meer en makkelijker over LHBTI wordt gesproken, dit automatisch positief is. Echter gaat dat alleen op wanneer er positief wordt gesproken over LHBTI. Negatieve uitspraken over LHBTI in bijvoorbeeld de klas of in het buurthuis, is géén winst. Onderzoek leert dat mensen daardoor vaak juist meer gaan discrimineren. Zij denken namelijk dan dat het de sociale norm is.</p> <p>2) <i>Debatteren over LHBTI-rechten is niet altijd goed.</i>  Wanneer je aan een klas vraagt ‘wat vinden jullie van homoseksuelen?’ of ‘hoe denken jullie over transgenders?’ met als doel een open debat, krijg je vaak de negatieve meningen over LHBTI’s om je oren. De kans is daardoor groot dat andere leerlingen dit slechte voorbeeld volgen (zie kanttekening 1) maar ook dat de LHBTI-leerlingen, vaak nog in de kast, zich juist dóór het debat niet meer veilig voelen in de klas. Je hebt door het open debat het omgekeerde bereikt van wat je wilde.</p>
financiën	<p>In het initiatiefvoorstel wordt een aantal opdrachten gegeven, zoals het verkennen van de huidige situatie binnen Oegstgeest. Hieraan zitten nu nog onbekende kosten verbonden, maar deze zijn waarschijnlijk klein van aard. Zodra bekend dient het college de raad hiervan op de hoogte te stellen. Dekking kan gevonden worden in de reserve-3D/sociaal domein. Het lokaal actieplan kan additionele kosten meebrengen voor een succesvolle uitvoering, hoewel daarin ook de mogelijkheid tot financiering met landelijke of provinciale gelden meegenomen kan worden in de planvorming.</p>
communicatie of vervolg	<p>Met het besluit stelt de raad (de ambities van) de Regenboogagenda vast en geeft het de opdracht aan het College van Burgemeester en Wethouders om te komen tot een breed actieplan. In het proces om te komen tot een actieplan moet de gemeente o.a. oog hebben voor de bestaande situatie in Oegstgeest. De Gemeente Oegstgeest moet in een open proces gaan verkennen bij haar inwoners, maatschappelijke partners en intern in haar bedrijfsvoering en communicatie wat lokaal speelt. Zo kan waar mogelijk aansluiting worden gevonden bij bestaand beleid en het eventueel te versterken om uiteindelijk te komen tot lokaal actieplan.</p>
publieks-samenvatting	<p>Met de Regenboogagenda gaat de Gemeente Oegstgeest aan de slag om discriminatie van de LHBTI tegen te gaan en acceptatie te bevorderen. Samen met inwoners en partijen moet worden gezien hoe het best invulling hieraan kan worden gegeven.</p>
bijlage(n)	-



## Raadsbesluit

onderwerp	IV PrO LHBTI
zaaknummer	Z/19/125863/253604
team	Griffie
opgesteld door	S. Burger / F. Kromhout
datum voorstel	21 augustus 2019
datum besluit	26 september 2019

De gemeenteraad van Oegstgeest;

gelezen | het voorstel van de fractie van PrO;

gelet op |

- besluit
- 1) Het invoeren van een Regenboogagenda gericht op:
    - i. Het voeren van inclusief beleid met aandacht voor LHBTI's;
    - ii. Het bevorderen van (gevoel van) veiligheid van LHBTI's en ondersteunen dat zij zich veilig en prettig voelen;
    - iii. Het ondersteunen van jongeren om LHBTI-acceptatie te bevorderen;
    - iv. Het vergroten van de zichtbaarheid van LHBTI, m.n. borgen dat in uitingen van de gemeente duidelijk wordt dat alle mensen (ongeacht hun seksuele geaardheid) op basis van gelijkwaardigheid deel uitmaken van onze maatschappij.
  - 2) Verzoekt het college op basis van de ambities voor de Regenboogagenda te verkennen wat lokaal speelt om zodoende een breed actieplan op te stellen waarin de aspecten van de Regenboogagenda verder uitgewerkt dienen te worden met oog voor reeds bestaand beleid.
  - 3) In 2020 een lokaal actieplan op te stellen en tevens te starten met uitvoering van de Regenboogagenda.
  - 4) Met de aanvang de ontwikkelingen te monitoren om na een jaar een evaluatie te kunnen verrichten en vervolgens het monitoren en evalueren voort te zetten.

Aldus besloten in de openbare vergadering van de raad van Oegstgeest op .

de griffier

de voorzitter

F. Kromhout

E.R. Jaensch