

**DORPSAGENDA 2014 – 2018**

**Gemeente Oegstgeest**

**mei 2014, Oegstgeest**



## 1. Dorpsagenda 2014-2018

Het primaat ligt bij het dorp. De gemeentelijke overheid is dienstbaar aan het dorp en stelt Oegstgeestenaren in staat vorm te geven aan hun leefomgeving, verantwoordelijkheid te nemen voor zichzelf en elkaar en initiatieven te ondernemen.

Dat is de overkoepelende visie van de gemeenteraad voor 2014-2018, in het verlengde van de Toekomstvisie 2020. Om deze doelstelling te bereiken, vindt u voor u de Dorpsagenda 2014-2018.

Om met dit streven een vliegende start te maken, hebben de coalitiepartijen Oegstgeestenaren gevraagd hun inbreng te geven. Deze oproep is zeer vruchtbaar gebleken. De coalitiepartijen mochten 68 suggesties ontvangen, ingestuurd door 25 Oegstgeestenaren en organisaties. De partijen hebben alle suggesties bestudeerd en afgewogen. Zo'n 70% van de suggesties heeft een plaats gekregen in de agenda's of is alsnog toegevoegd. Ongeveer de helft van de suggesties zal naar verwachting zelfs al vóór de zomer van 2014 worden gerealiseerd. Voor 15% van de suggesties geldt dat er tijd nodig is om na te gaan of deze uitvoerbaar zijn. Voor de overige 15% van de suggesties geldt dat deze niet worden overgenomen. Reden daarvoor is uitvoerbaarheid of het feit dat de coalitiepartijen een gemotiveerde andere keuze hebben gemaakt. De coalitiepartijen zullen alle meedenkende Oegstgeestenaren die één of meer suggesties hebben gedaan antwoorden en terugkoppelen hoe met de suggesties zal worden omgegaan. Onderstaand is weergegeven op welke beleidsterreinen de suggesties betrekking hebben.

Onderwerp van suggesties	%
Sport, cultuur, welzijn	19%
Leefomgeving, buurtverbetering	16%
Ruimtelijke structuur	15%
Democratie en betrokkenheid	13%
Financiën en bedrijfsvoering	13%
Verkeer	12%
Handhaving	7%
Dienstverlening	5%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>

De Dorpsagenda 2014-2018 omvat belangrijke thema's waarover de gemeenteraad de dialoog met het dorp aan wil gaan. Deze 'Dorpsgesprekken' moeten leiden tot gedragen beleid van en voor ons dorp over onderwerpen die heel Oegstgeest raken. Beslissen over wordt beslissen met. Inspraak wordt samenspraak. Deze Dorpsagenda is daarmee een bijzonder document. Een belangrijk vervolg op de eerder gekozen werkwijze. Dat past bij moderne verbindingen in de samenleving en de betrokkenheid van Oegstgeestenaren bij ons dorp.

## 2. Verhoudingen tussen de samenwerkende partners

Hieronder wordt omschreven hoe de verschillende verhoudingen tussen de samenwerkende partners zich kenmerken.

### 2.1 Verhouding dorp – gemeenteraad

De eerste verhouding is die tussen het dorp en de gemeenteraad. Die gaat verder dan een keer in de vier jaar stemmen. Daarom de volgende uitgangspunten:

- Inwoners en organisaties voelen zich gehoord en vertegenwoordigd door de gemeenteraad
- De gemeenteraad legt transparant verantwoording af over genomen besluiten.
- De gemeenteraad en individuele raadsleden zijn aanspreekbaar op integer handelen.
- Raadsleden leggen actief hun oor te luisteren in het dorp en gaan serieus om met inbreng vanuit het dorp.
- Inwoners en organisaties worden gestimuleerd in verschillende vormen mee te doen.
- Burgerinitiatieven worden met voorrang behandeld.
- Bij beslissingen die na een Dorpsgesprek worden genomen is draagvlak in het dorp een leidend principe.
- Het primaat ligt bij het dorp, het ultiemaat bij de gemeenteraad, uiteindelijk neemt de raad een besluit; gehoord en gewogen alle belangen.

### 2.2 Verhouding dorp – College

Naast een verhouding met de gemeenteraad, heeft het dorp ook een verhouding met het College van B en W, het dagelijks bestuur van de gemeente. Daarom de volgende uitgangspunten:

- Het College legt transparant verantwoording af over genomen besluiten.
- Het College en individuele collegeleden zijn aanspreekbaar op integer handelen.
- Collegeleden leggen actief hun oor te luisteren in het dorp en gaan serieus om met inbreng vanuit het dorp.
- Inwoners en organisaties worden gestimuleerd in verschillende vormen actief mee te doen.

### 2.3 Verhouding dorp – ambtelijke organisatie

Het dorp heeft ook een relatie met de ambtelijke organisatie. Deze relatie komt veelvuldig tot uiting in de praktijk, bijvoorbeeld bij de aanvraag van een paspoort. Daarom de volgende uitgangspunten:

- De ambtelijke organisatie is professioneel, stelt zich dienstbaar en oplossingsgericht op en handelt adequaat en integer.
- Er wordt respectvol omgegaan met de ambtelijke organisatie en individuele ambtenaren.

### 2.4 Verhouding dorp – verlengd lokaal bestuur

Veel gemeentelijke taken voert de gemeente niet rechtstreeks meer uit. In plaats daarvan worden die taken gezamenlijk opgepakt in regionaal verband. We spreken dan over verlengd lokaal bestuur. Verlengd lokaal bestuur is erg waardevol; gemeenten zijn soms simpelweg niet goed genoeg in staat om zeer complexe en specialistische taken uit te voeren. En ook zorgt verlengd lokaal bestuur potentieel voor meer effectiviteit en efficiency. Nieuwe taken worden waar het kan door de gemeente uitgevoerd en waar het moet en/of voordelen biedt via verlengd lokaal bestuur. Verlengd lokaal bestuur is geen doel op zich en brengt ook uitdagingen met zich mee. Daarom de volgende uitgangspunten:

De democratisch gekozen gemeenteraad behoudt en versterkt invloed en zeggenschap.

Verlengd lokaal bestuur moet ook echt verlengd lokaal bestuur zijn en mag niet verworden tot verlegd lokaal bestuur.

De organisaties zijn professioneel, stellen zich professioneel op en handelen adequaat.

Respectvol wordt omgegaan met de medewerkers die hier werken.

Het ‘Tienpuntenplan Professionalisering besturing gemeente Oegstgeest’ dat ingaat op het samenspel tussen Raad en College en op de organisatorische randvoorwaarden voor adequate bestuurlijke informatievoorziening is daarbij uitgangspunt. Het uitvoering geven aan dit plan en zo het intern verbeteren van de gemeente komt indirect ook de relatie tussen het dorp en de gemeente ten goede.

### **3. Dorpsgesprekken**

Er is een aantal maatschappelijk zeer belangrijke thema’s waarover de gemeenteraad, middels verschillende vormen, met het dorp in gesprek wil. Bij de start van ieder ‘Dorpsgesprek’ stelt het College van B en W een korte startnotitie op. De Dorpsgesprekken zijn het middel voor het dorp om behalve indirecte ook directe en wezenlijke invloed te hebben op de toekomst van Oegstgeest. Voor elk Dorpsgesprek wordt een passende aanpak gekozen, zoals het instellen van werkgroepen, het houden van een conferentie of internetconsultatie, het organiseren van een tafeltjesavond of hoorzitting of het voeren van directe dialogen.

Over de volgende thema’s willen we graag met elkaar in gesprek:

#### **3.1 Vitaal Samenwerken**

Oegstgeest werkt al vele jaren samen met andere gemeenten om overheidstaken uit te voeren. Taken op het gebied van gezondheidszorg tot vuilophaal en van milieuvergunningen tot de sociale werkvoorziening worden in vormen van verlengd lokaal bestuur geregeld. Samenwerking is efficiënt en effectief. Vanaf 1 januari 2015 komen er nieuwe taken bij, die gemeenten moeten uitvoeren met minder geld dan er nu voor beschikbaar is. In december 2013 heeft de gemeenteraad vastgesteld intensiever met de regio samen te willen werken. De bestuurlijke zelfstandigheid van Oegstgeest is voorwaarde. Het behoud van het dorps karakter en versterking van de Oegstgeester gemeenschap staan hierbij als kerndoelstellingen voorop. Met wie en in welke vorm die samenwerking het beste plaats kan vinden, is onderwerp van onderzoek. Uitvoering van het onderzoek is een procesmatige verantwoordelijkheid van het volledige College van B en W. De inhoudelijke aansturing vindt plaats door een klankbordgroep vanuit de raad.

De gemeenteraad wil, vertegenwoordigd door een raadscommissie, in gesprek gaan over de vraag: waarom en met welke partners op welke manier intensiever samengewerkt moet worden (2014).

#### **3.2 Structuurvisie**

De structuurvisie van Oegstgeest werd bijna 10 jaar geleden vastgesteld en bepaalt de ruimtelijke structuur van Oegstgeest. Het is belangrijk de structuurvisie te herijken om zo de ruimtelijke waarden van ons dorp ook voor het komende decennium goed te behouden. Inwoners moeten zich bij deze herijking actief betrokken weten. Zij kunnen het beste aangeven wat zij belangrijk vinden. Het proces om tot de nieuwe structuurvisie te komen begint in 2016.

### **3.3 Groen**

Het groen maakt Oegstgeest tot een aantrekkelijk dorp om te wonen, te werken en te recreëren. Het is een belangrijk onderdeel van het stedenbouwkundig weefsel van het dorp. De bestaande groenstructuur is zeer bepalend, waarbij zowel binnen als rondom de gemeentegrenzen veel aantrekkelijke groene zones en locaties zijn.

Het dorpsgesprek moet uitmonden in:

- Ideeën en initiatieven voor investeringen in het Groen binnen het budget (2014 t/m 2018).
- Actualisatie van het Groenbeleidsplan 2011-2015 (2016).
- Actieve betrokkenheid van inwoners en organisaties bij onderhoud van groen (2014 t/m 2018).

### **3.4 Sport**

Sportbeleid is belangrijk beleid, waarbij ontspanning, sociale ontmoeting, gezondheid, vrijwillige inzet en toegankelijkheid sleutelwoorden zijn. De veranderende samenleving vraagt om een aanpassing van het sportaanbod en het gebruik van sportaccommodaties. Samenwerking is daarbij van essentieel belang en moet versterkt worden.

Daarom willen we met het dorp in gesprek over:

- Eerlijke en transparante tarieven en subsidies voor sportverenigingen (2014-2015).
- Diversiteit van sportaanbod en sportverenigingen (2014-2015).
- Sporten en recreëren in de openbare buitenruimte (2014-2015).
- Ruimte voor zelfbeheer en zelfwerkzaamheid rond sportaccommodaties (2014-2015).
- Keuzes ten aanzien van zwembad Poelmeer (2014).

### **3.5 Kunst en cultuur**

Oegstgeest is rijk aan kunst en cultuur. Het zorgt voor verrijking, vorming en ontspanning. Veel mensen zijn actief in culturele Oegstgeester organisaties of hebben belangstelling voor culturele activiteiten. De bibliotheek, de muziekschool, open monumentendag en maatschappelijke initiatieven als Osger, het cultuurfonds Oegstgeest is slechts een kleine greep uit organisaties en activiteiten die Oegstgeest rijk is.

In gesprek met het dorp willen we kijken hoe:

- Culturele voorzieningen hervormd en versterkt kunnen worden, daarbij de eventuele rol van maatschappelijke initiatieven zoals Het Cultuurfonds Oegstgeest betreffend, zodat zij ook in de toekomst voor ons dorp behouden kunnen blijven (2015 – 2016).

### **3.6 Duurzaamheid**

Duurzaamheid is een specifiek thema binnen de Toekomstvisie. De gemeente en het dorp zetten zich verder in om uitvoering te geven aan de duurzaamheidsagenda en invulling te geven aan dit thema, waarbij wordt gestreefd naar een balans tussen natuurlijke, sociale en financiële duurzaamheid. De gemeentelijke duurzaamheidsindex kan een hulpmiddel zijn om te zien hoe we ervoor staan.

Het dorpsgesprek moet uitmonden in:

- Concrete bijdragen vanuit alle betrokkenen om Oegstgeest duurzamer te maken (2014-2018).

### **3.7 Maatschappelijk vastgoed**

In Oegstgeest is sprake van een divers bezit aan maatschappelijk vastgoed zoals het gemeentehuis, scholen, kerken en sportcomplexen. Sommige panden zijn daarbij in eigendom en/of in gebruik van de gemeente en andere panden zijn in eigendom en/of gebruik van maatschappelijke organisaties. Te veel maatschappelijk vastgoed zorgt voor leegstand en is zonde van het (belasting)geld.

Het dorpsgesprek, dat in 2015 met een gezamenlijke startconferentie begint, kent als resultaat:

- Een gezamenlijke visie op maatschappelijk vastgoed (2015).
- Dat eventueel overaanbod verantwoord wordt teruggebracht door het leggen van verbindingen en het aangaan van samenwerkingen (2015-2018).

### **3.8 Kleine verbeteringen in de woonomgeving**

Oegstgeest wordt gewaardeerd vanwege haar prettige leefomgeving. Steeds meer inwoners willen daar ook een eigen bijdrage aan leveren. Kleine ergernissen in deze woonomgeving kunnen al snel als erg vervelend ervaren worden. Het betrekken van inwoners bij kleine verbeteringen in de woonomgeving vinden we daarom erg belangrijk. Zeker omdat de kennis ten aanzien van deze kleine verbeterpunten ook groot is in het dorp. De gemeente stelt hiervoor budget beschikbaar.

Samen met inwoners en organisaties:

- Worden mogelijke verbeteringen op een centrale (digitale) plaats inzichtelijk gemaakt (2014).
- Worden deze, zolang er genoeg budget is, aangepakt (2014-2018).

## **4. Tot slot**

Deze dorpsagenda is een document dat door nieuwe inzichten kan veranderen.

Verder is dit de eerste keer dat in Oegstgeest wordt gewerkt met een dorpsagenda. In ieder geval is dit een unicum in bestuurlijk Nederland. En hoewel het een goede eerste aanzet is, moeten we het instrument dorpsagenda nog verder ontwikkelen. Daarom wordt (het proces van totstandkoming van) deze agenda en de manier waarop dit vervolgens in de praktijk vorm heeft gekregen eind 2017 geëvalueerd. Dit levert dan verbeterpunten op voor de volgende bestuursperiode.

## **ONDERTEKENING**

Namens de initiatief nemende fracties

CDA



Leefbaar Oegstgeest



VVD





